

# Un baromètre alerte sur l'état psychologique du service public local



Dans un contexte de transformation continue des services publics et d'intensification des exigences professionnelles, la question de la santé mentale des agents territoriaux s'impose comme un enjeu central pour les collectivités. Le Baromètre national de la santé mentale des agents de la fonction publique territoriale – Édition 2025, publié par Moodwork, idealCO et la MNFCT, avec la participation du syndicat SNSPP-PATS, dresse un état des lieux approfondi du vécu psychologique des agents et de leurs conditions de travail. Cette seconde édition, parue en 2025, met en lumière les tensions, les fragilités mais aussi les leviers de sens dans le quotidien des professionnels de la FPT, apportant un éclairage essentiel pour comprendre les dynamiques actuelles du travail public local.

42 %

des agents se sentent **épuisés régulièrement** par leur travail



46 %

estiment avoir **une charge de travail trop élevée** (plus d'une fois par semaine)

49 %

chez les femmes

52 %

chez les catégorie A

55 %

chez les managers

65% PENSENT À LEUR TRAVAIL LE SOIR OU LE WEEK-END

plus d'une fois par semaine

Ce taux monte à 75% pour le personnel encadrant

50 %

estiment avoir **rarement du soutien de la part de leur hiérarchie.**

Ce taux atteint 63% pour les agents de catégorie C et 56% pour les plus de 60 ans



## Heureusement, une solidarité persiste

et 55 % estiment recevoir **un soutien régulier** de la part de leurs collègues



43 % DES AGENTS

déclarent recevoir **rarement de la reconnaissance**

Tout particulièrement **les hommes (46%)**, les agents de **catégorie C (51%)** et les **plus de 45 ans (48%)**

34 % DES AGENTS

ressentent un **risque pour leur santé mentale régulièrement sur leur lieu de travail**

(plus d'une fois par semaine)

Ce taux est de 37% pour les agents de catégories C

56 %

déclarent un **manque de soutien de la part de leur collectivité** à propos de leur bien-être